


Očekáváme stejnou úroveň integrity, poctivosti a etického chování od našich partnerů a dodavatelů, jako mohou oni očekávat od nás v zásadách a v celém smyslu tohoto Kodexu. Usilujeme o dodržování základních principů lidských práv, bezpečného pracovního prostředí, obchodní etiky a ochrany životního prostředí u našich partnerů a dodavatelů.

Ve společnostech a organizacích našich partnerů a dodavatelů, se kterými spolupracujeme, je pro nás v oblasti lidských práv nepřijatelná (é):

- neetické jednání při náboru nových zaměstnanců,
- dětská práce, nebo práce mladistvých v nesouladu s legislativou,
- nucená práce, nevolnictví, nebo tzv. moderní otroctví,
- nelidské zacházení, jakékoliv násilí nebo omezování pohybu,
- fyzické nebo psychické ohrožení, vyhrožování, obtěžování a zneužívání,
- nerespektování osobní důstojnosti, soukromí a práv, rasy, etnického původu, národnosti, náboženství a víry, pohlaví (resp. náležitá péče o práva žen), jazyka, politického nebo jakéhokoliv jiného přesvědčení, sexuální orientace, genderové identity nebo výrazu, věku, postižení, manželského nebo rodinného stavu nebo jakékoliv jiné charakteristiky,
- nepřiměřená pracovní doba nebo náhrada či odměna za práci,
- nesvoboda sdružování a nemožnost kolektivního vyjednávání,
- jakékoliv omezení práv ve smyslu diverzity, spravedlnosti a začleňování
- jakékoliv omezení práv lidí na půdu, les a vodu, práv v případě nuceného vystěhování
- pracovní podmínky a prostředí nezaručující bezpečnost a zdraví, případně nedostatečnou ochranu proti nehodám a zraněním,
- nedodržování veškerých práv menšin, nebo zaměstnaných uprchlíků, nebo domorodého obyvatelstva
- nerespektování práv jednotlivců na soukromí, příp. ochrany osobních údajů.

Ve společnostech a organizacích našich partnerů a dodavatelů, se kterými spolupracujeme, je pro nás v oblasti udržitelnosti a ochrany životního prostředí nepřijatelná (é):

- nedodržování zákona o hospodářské soutěži,
- zamezení přístupu k informacím, k záznamům o finanční odpovědnosti

- 
- nechránění duševního vlastnictví, nebo dokonce padělání postupů, dílů a zboží
 - jakékoliv korupční jednání, nabízení něčeho hodnotného k ovlivňování našich zaměstnanců, využívání principu střetu zájmů nebo vynuocování úplatků, nebo represivní jednání vůči ohlašovatelí takového jednání,
 - ignorování kontroly vývozu, případně jiných ekonomických sankcí
 - ignorování dopadů na životní prostředí, nebo také absence opatření v případě poškození životního prostředí,
 - ignorování zákonných pravidel v nakládání s odpady, chemikáliemi a nebezpečnými látkami,
 - ale rovněž absence snahy:
 - o snižování množství odpadů
 - o snižování emise skleníkových plynů,
 - snižování uhlíkové stopy, tzv. dekarbonizaci,
 - vyšší míru zapojení a řízení obnovitelných zdrojů energie
 - o zvyšování energetické účinnosti,
 - o zvyšování kvality a snižování spotřeby vody,
 - o snižování emisí hluku
 - o snižování znečištění vzduchu,
 - o opětovné použití materiálů v recyklaci
 - o ochranu kvality půdy, o náležitou správu využití půdy, biodiverzity, zamezení odlesňování
 - o ochranu životních podmínek zvířat
 - obecně snahy o principy udržitelného jednání a podnikání.

Riziko udržitelnosti vyhodnocujeme rizikovým faktorem, který je spočten podle odpovědí dotazníku podle přílohy č. 1. Pokud je rizikový faktor RF 0 až 60% - viz. příloha č. 2, pak je dodavatel/partner neakceptovatelný, pokud je RF 61 až 80% je akceptovatelný s výhradami a nutnými opatřeními, pokud je RF 81 až 100% je dodavatel/partner akceptovatelný bez výhrad.

Příloha č. 1. Sebehodnotící dotazník dodavatele/partnera SHM

Příloha č. 2. Hodnocení rizik dodavatele/partnera SHM